



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Per il lavoro con le imprese

STRUMENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO e
agevolazioni PER L'occupazione
Le novità DEL 2018

Confindustria Udine, 6 giugno 2018

Chi siamo e cosa facciamo

Siamo l'**Agenzia Regionale per il Lavoro** e abbiamo iniziato ad instaurare un nuovo e diverso rapporto con le imprese e con il territorio.

Siamo a fianco delle imprese per ascoltare le loro esigenze e per offrire i servizi, le misure e le opportunità a favore della crescita e dello sviluppo dell'intero sistema economico e produttivo regionale.

Siamo a fianco delle imprese per governare e non subire le dinamiche socio-economiche.

Siamo a fianco con le imprese che oggi più di ieri necessitano di risposte concrete, immediate e dirette.

Noi ci siamo.



Obiettivo: fare sistema e sviluppare una rete regionale

La sfida che stiamo affrontando è quella di costruire una complessità di relazioni con i soggetti che, con ruoli e competenze diversi, sono coinvolti nei processi economici, formativi e occupazionali nella Regione FVG: imprese, associazioni di categoria, università, camere di commercio, incubatori di imprese, parchi scientifici e centri di ricerca, distretti industriali, agenzie per il lavoro private, studi professionali, consulenti del lavoro per «fare sistema» e creare assieme una **rete regionale solida e strutturata**.



• Questi i numeri dell'attività svolta nel 2017 per le imprese

- **1.067** le visite effettuate direttamente in azienda
- **2.552** le imprese che hanno richiesto il servizio di ricerca di personale
- **4.320** le vacancies raccolte
- **7.241** i posti di lavoro e profili professionali ricercati
- **20.390** le candidature e i curricula inviati alle imprese



I servizi e le misure che offriamo alle imprese



Ricerca e preselezione del personale



Le misure del Progetto PIPOL e la Formazione professionale



Collocamento mirato



Incentivi alle assunzioni



Ricerca e selezione del personale: come lavoriamo/le fasi del processo

ANALISI DEL FABBISOGNO

- analisi del fabbisogno aziendale, della posizione da ricoprire e dei requisiti da ricercare

RICERCA DEI PROFILI

- ricerca dei profili idonei sul database e pubblicazione annuncio su internet e bacheche e app

PRE-SELEZIONE

- screening dei curriculum vitae
- interviste telefoniche
- colloqui di pre-selezione

PRESENTAZIONE CANDIDATI - CONSULENZE

- presentazione all'impresa dei candidati idonei
- consulenza su incentivi e sgravi contributivi
- raccolta esiti



Il progetto PIPOL



E' uno strumento che prevede misure integrate di politiche attive del lavoro per:

- sostenere l'**accesso dei giovani** al mercato del lavoro;
- sostenere il **rientro dei disoccupati** nel mercato del lavoro;
- proporre **percorsi formativi** per i cittadini disoccupati;
- attivare **tirocini formativi extracurricolari**

Alcuni numeri:

- **35.412** le persone che hanno aderito al progetto PIPOL dal 2014
- **8.587** le persone che hanno partecipato a un percorso formativo
- **7.416** i tirocini avviati e finanziati con il Progetto PIPOL



La formazione professionale

Il mercato del lavoro richiede oggi competenze, capacità professionali e attitudini sempre più specifiche.

La **formazione professionale** rappresenta quindi per l'impresa uno strumento strategico per acquisire la forza per competere, l'arma vincente per espandersi in nuovi settori e nuovi mercati, lo strumento per aumentare il livello di soddisfazione del cliente e affrontare con competenze e capacità le nuove sfide del domani.

Con le imprese **proponiamo e realizziamo assieme percorsi formativi mirati** e costruiti sui fabbisogni reali e sulle esigenze concrete.



Percorsi formativi costruiti su misura per le imprese



I VANTAGGI PER LE IMPRESE

- Una costruzione congiunta del percorso formativo
- Una selezione congiunta delle persone con l'Impresa
- Possibilità di docenze aziendali
- Nessun costo finanziario a carico dell'Impresa





Il collocamento mirato





Gli incentivi nazionali all'assunzione



Gli incentivi nazionali

Le novità del 2018

- **Incentivo per l'assunzione di giovani** (Legge di Bilancio 2018)
- **Incentivo Occupazione NEET nell'ambito del Programma Garanzia Giovani** (Decreto Direttore Generale Anpal n. 3 del 2 gennaio 2018 rettificato con decreto direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018 – Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018)
- **Studenti che hanno svolto attività di alternanza scuola-lavoro** (Legge di Bilancio 2018)
- **Contributo alle cooperative sociali per assunzione soggetti in stato di protezione internazionale** (Legge di Bilancio 2018)
- **Contributo alle cooperative sociali per assunzione di donne vittime di violenza di genere** (Legge di Bilancio 2018)
- **Accordo di ricollocazione** (Legge di Bilancio 2018)



Incentivo per le assunzioni di giovani anno 2018

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 100 e seguenti
– Circolare INPS n. 40 del 2 marzo 2018)

Dal 1° gennaio 2018, alle imprese che assumono lavoratori che non abbiano compiuto il trentesimo anno di età con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, è riconosciuto, **per un periodo massimo di 36 mesi, l'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.**



INCENTIVO
ASSUNZIONI
GIOVANI



Inoltre, se le assunzioni sono effettuate **entro il 31 dicembre 2018 viene innalzato il limite di età**, quindi l'esonero è riconosciuto per lavoratori che non abbiano compiuto il trentacinquesimo anno di età.



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Incentivo occupazione nell'ambito del programma Garanzia Giovani

(Decreto Direttore Generale ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 rettificato con decreto direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018 – Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018)

Per il 2018 è stata rifinanziata la misura denominata «**Incentivo Occupazione Neet**», che prevede per le imprese uno **sgravio dei contributi per assunzioni di giovani under 30, tra 16 e 29 anni** ammessi al Programma Garanzia Giovani.

L'incentivo spetta per le assunzioni, anche a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione o con contratto di apprendistato professionalizzante.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro **per un periodo di 12 mesi nel limite massimo di € 8.060** annui per ogni giovane assunto e **spetta per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.**

L'incentivo **è cumulabile** solo con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile introdotto dalla legge di bilancio 2018.



Incentivi per assunzione di studenti che hanno svolto alternanza scuola-lavoro

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 100 e seg.ti)

Dal 1° gennaio 2018, alle imprese che assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti, studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di **alternanza scuola-lavoro** pari almeno al 30% del monte ore previsto o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore o periodi di apprendistato in alta formazione, è riconosciuto **l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un periodo massimo di 36 mesi, fermo restando il limite massimo di importo pari a 3.000 € annui.**



Contributo alle coop sociali per assunzioni di soggetti in stato di protezione internazionale

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 109 e seguenti)

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018, alle **cooperative sociali** che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato persone a cui è stata riconosciuta protezione internazionale a partire dal 1° gennaio 2016, è erogato per un periodo massimo di 36 mesi un **contributo a riduzione o sgravio delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale**.

Il Ministero del Lavoro non ha ancora emanato il decreto attuativo sui criteri di assegnazione dei contributi.



Contributo alle coop sociali per assunzioni di donne vittime di violenza di genere

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 220 e seguenti)

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018, alle **cooperative sociali** che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato donne vittime di violenza di genere, debitamente certificata, è erogato per un periodo massimo di 36 mesi **un contributo a riduzione o sgravio delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale**.

Il Ministero del Lavoro non ha ancora emanato il decreto attuativo sui criteri di assegnazione dei contributi.



Accordo di ricollocazione Contributo per assunzioni a tempo determinato e indeterminato

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 136 e seguenti)

Per limitare il ricorso al licenziamento all'esito dell'intervento straordinario di integrazione salariale, si può ricorrere alla predisposizione di un **accordo di ricollocazione** individuando i profili professionali a rischio di esubero.

Al datore di lavoro che assume un lavoratore che si trova in questa condizione è riconosciuto **l'esonero dal versamento del 50% dei contributi nel limite massimo di 4.030 € su base annua**. L'esonero è riconosciuto per 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato e per 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato.



Gli altri incentivi nazionali

- **Assunzioni di Donne**
(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- **Assunzione di Over 50**
(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- **Sostituzione di maternità**
(D.Lgs. 151/2001 – articolo 4, commi 3-5)
- **Assunzione di Lavoratori in CIGS**
(Legge n. 236/1993 – articolo 4, comma 3)
- **Assunzione di Lavoratori in NASpi**
(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – art.2 e D.Lgs. 81/2015 – art.47)



Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-11)

Lavoratrici interessate:

- donne di qualsiasi età, impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere, «prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno sei mesi**»
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e «prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **ventiquattro mesi**»



Le tipologie di contratto incentivate sono:

- TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **12 mesi**
- TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**
- TRASFORMAZIONI: in caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione



Incentivi all'assunzione di Over 50

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-11)

Lavoratori interessati:

- Lavoratori, donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni **disoccupati da oltre 12 mesi**

Le tipologie di contratto incentivate sono:

- **TEMPO DETERMINATO** o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **12 mesi**
- **TEMPO INDETERMINATO**: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**
- **TRASFORMAZIONI**: in caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione



Incentivi per sostituzione maternità

(D.Lgs. 151/2001 – articolo 4, commi 3-5)

È riconosciuto solo ad aziende **con meno di 20 dipendenti** per assunzioni a tempo determinato o in somministrazione destinate alla sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale.

Si tratta di uno **sgravio contributivo**

del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di **12 mesi**.



Incentivi per lavoratori in CIGS

(Legge n. 236/1993, art. 4, comma 3)

Assunzioni **a tempo pieno e indeterminato** di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, provenienti da impresa beneficiaria della CIGS da almeno 6 mesi.

L'incentivo consiste nella **riduzione dell'aliquota contributiva** nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (10%) e per un periodo di 12 mesi.



Incentivi – Lavoratori in NASpI

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – art. 2, comma 10-bis e D.Lgs 81/2015 – art. 47, comma 4)

- Per assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASpI (Nuova assicurazione sociale per l'impiego)
- **Il beneficio economico consiste in un incentivo mensile a carico del datore di lavoro pari al 20%** dell'indennità mensile che sarebbe spettata al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità (art. 7, del D.L. 76/2013)



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

Scriveteci a questa mail:

 servizi.impres@regione.fvg.it

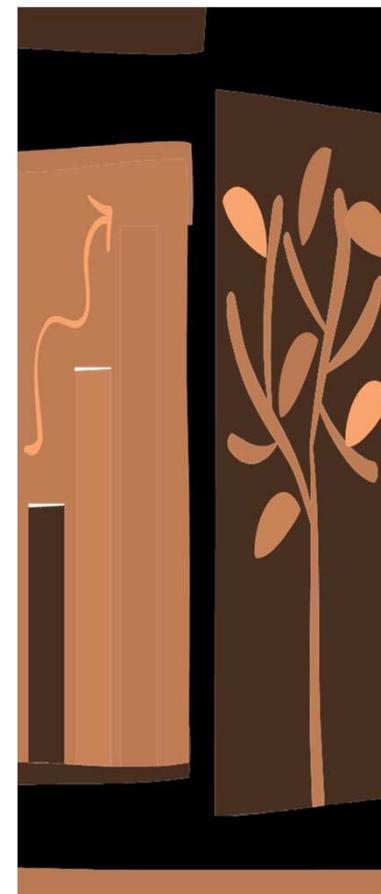
Sito internet istituzionale della Regione FVG:

 www.regione.fvg.it

Social:

 [@ServimpresFVG](https://twitter.com/ServimpresFVG)

 [linkedin.com/in/servizi-alle-impres-fvg](https://www.linkedin.com/in/servizi-alle-impres-fvg)



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



Gli incentivi regionali all'assunzione



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



Gli incentivi regionali le Novità del 2018

Novità!

- **Contributi** per assunzioni a tempo pieno e indeterminato di giovani madri con figli fino a 5 anni non compiuti (Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 del 28 dicembre 2017, comma 77 e seguenti)

Novità!

- **Contributi** per assunzioni a tempo determinato o indeterminato e in apprendistato professionalizzante per la sola Alta Carnia



Contributi regionali per assunzioni giovani madri con figli fino a 5 anni

(Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 del 28 dicembre 2017, art. 8, comma 77 e seguenti)

È previsto un **contributo** pari a € 10.000 (ovvero € 7.000 con cumulo) per l'**assunzione a tempo indeterminato e pieno di giovani madri con almeno un figlio di età fino a 5 anni non compiuti**.

E' prevista una **maggiorazione del contributo** di € 3.000 nel caso in cui l'impresa disponga di almeno una delle tipologie di welfare aziendale (flessibilità dell'orario di lavoro o nido aziendale o convenzionato).

Le risorse per l'anno 2018 ammontano a € 500.000.

La linea di finanziamento è aperta dal 21 febbraio 2018 e le domande possono essere presentate **fino alle ore 12.00 del 31 ottobre 2018**.

Le istanze vengono esaminate seguendo l'ordine cronologico di inoltro, con modalità a sportello fino ad esaurimento delle risorse.



Contributi per assunzioni di persone residenti nell'Area interna dell'Alta Carnia

(Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 del 28 dicembre 2017, art. 8, comma 77 e seguenti)

È previsto un **contributo** pari a **€ 8.000** a favore delle Aziende che hanno sede in questo territorio per le assunzioni a tempo indeterminato e in apprendistato professionalizzante e di

€ 5.000 per le assunzioni a tempo determinato, anche parziale, di durata non inferiore a 6 mesi, di **persone residenti nell'Area interna dell'Alta Carnia**.

La linea non è ancora attiva e l'emanazione del bando specifico è previsto per l'inizio del mese di giugno 2018.



Contributi per assunzioni di persone residenti nell'Area interna dell'Alta Carnia

(Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 del 28 dicembre 2017, art. 8, comma 77 e seguenti)

L'Area comprende **21 Comuni**: Ampezzo, Arta Terme, Cercivento, Comeglians, Forni Avoltri, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Lauco, Ligosullo, Ovaro, Paluzza, Paularo, Prato Carnico, Preone, Ravascletto, Rigolato, Sauris, Socchieve, Sutrio, Treppo Carnico e Zuglio.

Le filiere interessate sono quelle dell'**agroalimentare**, del settore **foresta/legno** e del **turismo**.

Disponibilità a bilancio:
150.000 €

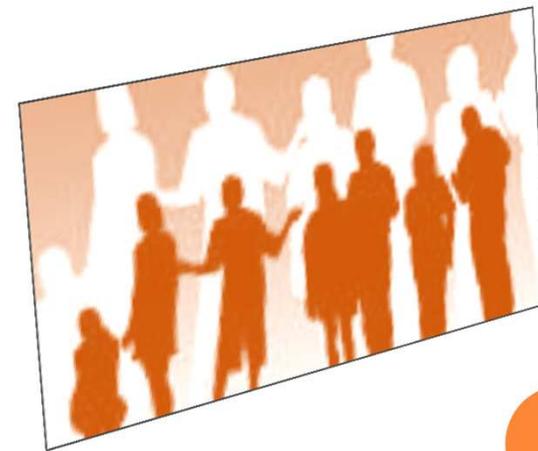


Gli altri incentivi regionali

Contributi regionali per assunzioni a tempo determinato o indeterminato e stabilizzazioni

(Legge regionale 9 agosto 2005, n. 18)

I beneficiari sono le Imprese e loro Consorzi, Associazioni, Fondazioni ed esercenti libere professioni in forma individuale, associata o societaria, Cooperative e loro Consorzi



I destinatari

- a) Donne disoccupate
- b) Soggetti in condizione di svantaggio occupazionale:
donne disoccupate over 50
uomini disoccupati over 55
- c) Disoccupati a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale o riconducibile alla crisi industriale di Trieste di cui all'articolo 1, c. 7-bis del dl. 43/2013
- d) Soggetti a rischio di disoccupazione sospesi dal lavoro;
- e) Soggetti in condizione occupazionale precaria:
donne
uomini over 50



che **negli ultimi 5 anni** hanno prestato la loro opera per **non meno di 18 mesi.**



Rapporti di lavoro incentivabili:

- assunzioni a tempo **indeterminato** di **donne disoccupate di ogni età e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- assunzioni a tempo **determinato**, non inferiore a 6 mesi, di **donne disoccupate con più di 50 anni e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- **stabilizzazioni di donne e uomini con più di 55 anni** occupati con contratti di lavoro precari.



Assunzioni a tempo indeterminato

REQUISITI	Con cumulo	Senza cumulo
DONNE DISOCCUPATE (FINOA 49 ANNI)	€ 3.000	€ 5.000
DONNE DISOCCUPATE OVER 50	€ 4.500	€ 6.500
UOMINI DISOCCUPATI OVER 55	€ 4.500	€ 6.500
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (DONNE FINO A 49 ANNI)	€ 4.000	€ 6.000
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (UOMINI FINO A 54 ANNI)	€ 2.000	€ 4.000
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (DONNE OVER 50)	€ 5.500	€ 7.500
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (UOMINI OVER 55)	€ 5.500	€ 7.500



Assunzioni a tempo determinato

REQUISITI	Con cumulo	Senza cumulo
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 CON CONTRATTO DI ALMENO 6 MESI	€ 1.000	€ 2.000



Stabilizzazioni

REQUISITI (PER TUTTI I SOGGETTI DA STABILIZZARE E' SEMPRE RICHIESTA LA CONDIZIONI DI OCCUPAZIONE PRECARIA)	Con cumulo	Senza cumulo
DONNE FINO A 49 ANNI E UOMINI OVER 50	€ 1.000	€ 3.000
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55	€ 1.500	€ 3.500
DONNE FINO A 49 ANNI E UOMINI OVER 50 (tempo determinato ed ex iniziative di lavori di pubblica utilità)	€ 2.000	€ 4.000
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 (Iniziative di lavori di pubblica utilità)	€ 2.500	€ 4.500
DONNE FINO A 49 ANNI E UOMINI OVER 50 (grave difficoltà occupazionale)	€ 2.000	€ 4.000
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 (grave difficoltà occupazionale)	€ 2.500	€ 4.500
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 (tempo determinato ed ex LPU proveniente da grave difficoltà occupazionale)	€ 3.000	€ 5.000
TEMPO DETERMINATO ED EX LPU PROVENIENTE DA GDO (proveniente da grave difficoltà occupazionale)	€ 2.500	€ 4.500



La domanda



La domanda per la concessione degli incentivi, a pena di inammissibilità, deve essere sottoscritta con firma digitale ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 dal titolare o dal legale rappresentante, **deve essere presentata sull'apposito formulario on-line** disponibile all'indirizzo web

➔ <http://istanze-web.regione.fvg.it/fegc>

e deve essere inoltrata esclusivamente in forma elettronica per via telematica tramite il sistema FEGC (Front end generalizzato contributivo)

Termine ultimo per la presentazione: **30 settembre 2018**





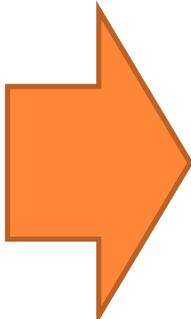
**POR FESR FVG 2014 – 2020
– Azione 2.1 – Attività 2.1.a**

Attività 2.1.a

**Bando approvato con DGR
660/2018**

**Supporto alle nuove realtà
imprenditoriali**

OBIETTIVO
SPECIFICO
3.5 Nascita e
consolidamento
delle micro,
piccole e medie
imprese



ASSE II

- Promuovere la competitività delle piccole e medie imprese

Azione 2.1

- Incentivi di supporto alla nascita di nuove imprese sia attraverso incentivi diretti, sia attraverso l'offerta di servizi, sia attraverso incentivi di micro-finanza

Linea d'intervento 2.1.a.1

- Incentivi a fondo perduto a favore di Micro e PMI
- 

Bando DGR 660/2018

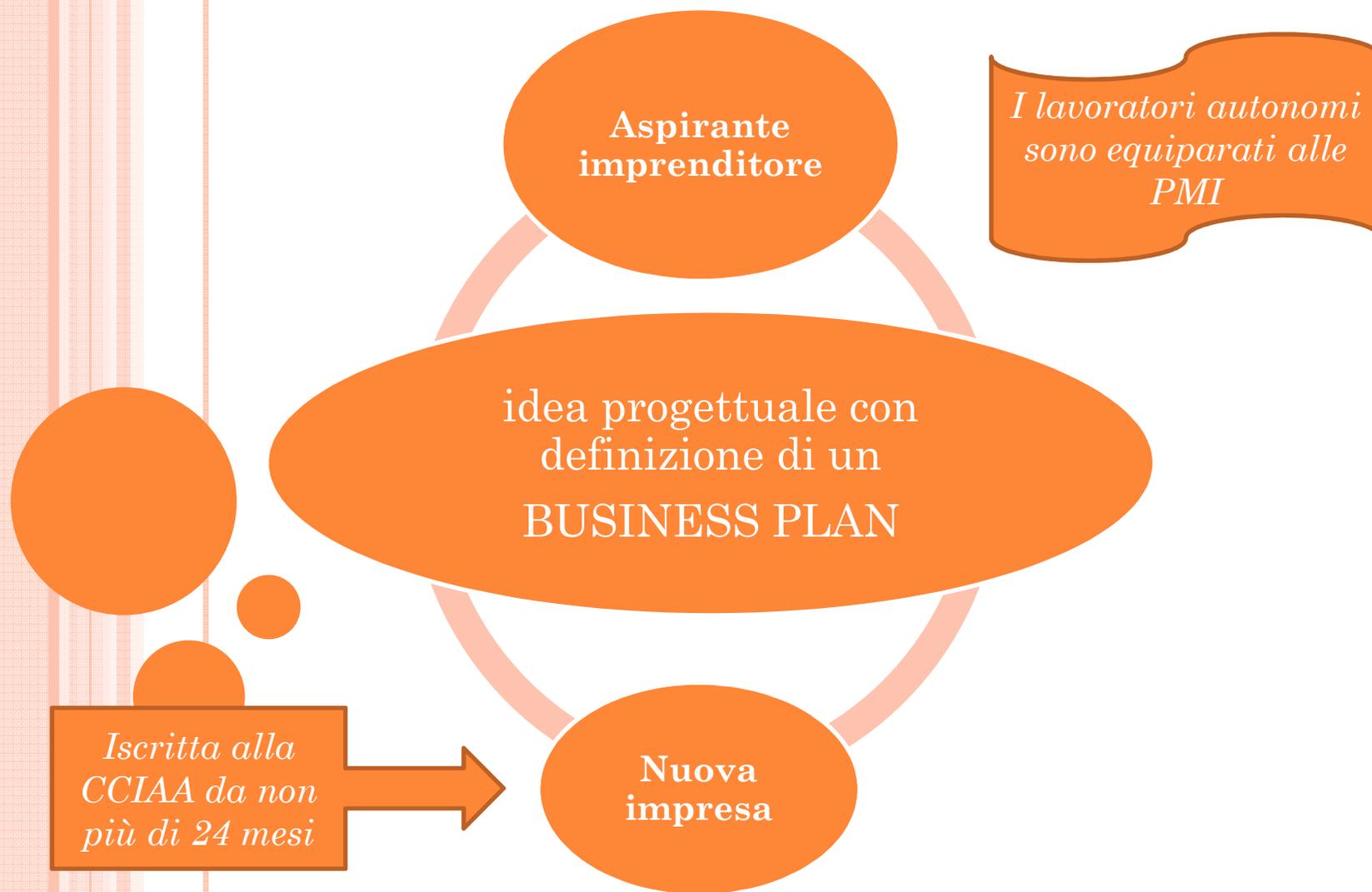
FINALITA'

Agevolare la realizzazione di progetti di investimento sul territorio regionale finalizzati a promuovere il rafforzamento e il rinnovamento del sistema produttivo, incentivando, attraverso l'erogazione di contributi finanziari, la creazione di nuove imprese da parte di aspiranti imprenditori e nuove imprese che abbiano sviluppato un'idea progettuale con la definizione di un **business plan**.

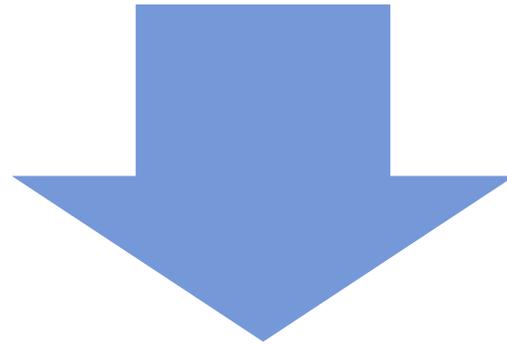
Il bando supporta in particolare i costi legati **all'avvio dell'attività imprenditoriale, nonché gli investimenti materiali e immateriali** necessari per l'attività d'impresa nel primo periodo di attività.

Accedono ai contributi erogati in regime *de minimis* i progetti più promettenti in termini di fattibilità, sostenibilità e prospettiva economica analizzata sulla base dei **business plan**

Chi può chiedere il contributo?



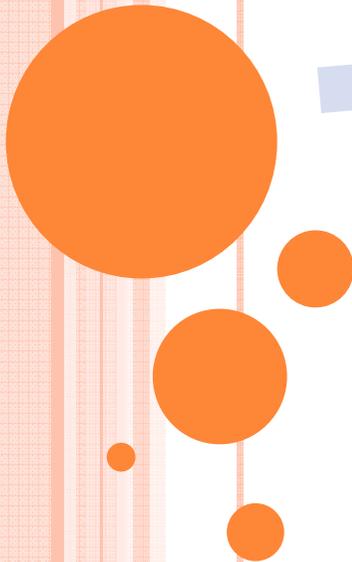
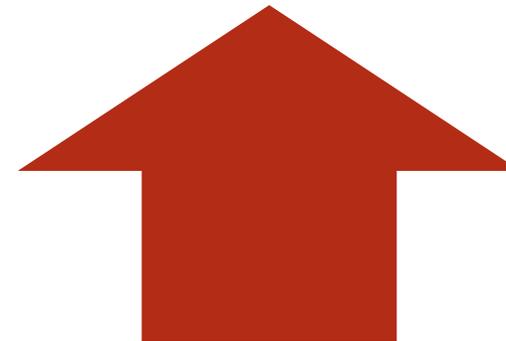
Progetti ammissibili



Non sono finanziabili i progetti che operano nei settori esclusi si sensi del *Reg. UE 1301/2013*, del *Reg. UE 1407/2013* e inoltre *lotterie, scommesse, case da gioco e imprese agricole*



È ammissibile il finanziamento di un'**unica idea progettuale** per beneficiario



Dotazione finanziaria

- **€ 8.577.652,09**

Intensità dell'aiuto

- importo massimo **€ 100.000,00** a fondo perduto
- misura massima **60%** della spesa ammissibile
- regime *de minimis*



Limite massimo € 200.000,00 nell'arco dei tre esercizi finanziari.
Per il settore del trasporto merci su strada per conto terzi il limite massimo è € 100.000,00



Non cumulabili con altre misure di aiuti di stato e finanziamenti europei a gestione diretta concessi per le medesime spese ammissibili

Spese ammissibili

Sono ammissibili le spese sostenute e pagate nel periodo compreso tra il 14 dicembre 2017 e i 12 mesi successivi al decreto di concessione

Spese per investimenti relativi all'acquisto e installazione di beni strettamente funzionali all'esercizio dell'attività produttiva:

Realizzazione e ampliamento del sito internet

Spese di consolidamento e primo impianto per realizzazione di opere per adeguamento e ristrutturazione funzionale dei locali

- Impianti specifici
- Arredi
- Macchinari e attrezzature, impianti, strumenti
- Hardware e software
- Acquisizione di brevetti, know-how, diritti di licenza
- Certificazione di qualità, deposito marchi e registrazione brevetti
- Veicoli (automezzi destinati al trasporto di cose e mezzi di trasporto di persone qualora costituiscano il mezzo attraverso il quale si esplica l'attività principale)

• Le spese di investimento devono rappresentare almeno il 70% del totale delle spese ammissibili

Spese ammissibili

Sono ammissibili le spese sostenute e pagate nel periodo compreso tra il 14 dicembre 2017 e i 12 mesi successivi al decreto di concessione

Spese per la costituzione relative alle prestazioni notarili e del commercialista

Spese per consulenze specialistiche finalizzate all'avvio dell'attività di impresa

Spese di progettazione, direzione lavori e collaudo e altre spese tecniche relative alle opere di adeguamento e ristrutturazione dei locali

Spese relative a operazioni di credito ai fini dell'ottenimento di finanziamenti destinati alla realizzazione dell'attività aziendale

Spese per il pagamento di canoni per l'utilizzo di software

Spese ammissibili

Sono ammissibili le spese sostenute e pagate nel periodo compreso tra il 14 dicembre 2017 e i 12 mesi successivi al decreto di concessione

Spese per acquisizione di servizi e prestazioni specialistiche finalizzate all'individuazione di eventuali finanziatori dell'attività di impresa

Spese per acquisizione di servizi e prestazioni specialistiche finalizzate all'attuazione di campagne promozionali e pubblicitarie

Spese di pubblicità e attività promozionali anche per la partecipazione a fiere e ed eventi
(acquisizione e attuazione di campagne promozionali, stampa e realizzazione di marchi, loghi, immagini coordinate, brochure, newsletter, costo dell'affitto di stand e relativo allestimento)

Organizzazione di eventi anche per attività promozionali

Locazione dei locali adibiti all'esercizio dell'attività di impresa anche in coworking e relative spese per la fornitura di energia elettrica, riscaldamento e spese di gestione

Spese per l'utilizzo di locali ad uso ufficio, laboratorio, postazioni di lavoro oppure spazi coworking, nonché strumentazione di lavoro comprensivi di fornitura di energia elettrica, riscaldamento e relative spese di gestione

Termini di realizzazione del progetto

AVVIO PROGETTO

ASPIRANTI IMPRENDITORI

entro 60 giorni dal decreto di approvazione della graduatoria

per avvio si intende l'iscrizione alla CCIAA

NUOVE IMPRESE

in data successiva al 14/12/2017 e comunque entro 60 giorni dal decreto di approvazione della graduatoria

per avvio si intende:

- > Nel caso di fornitura di beni, la data del documento di trasporto.
- > Nel caso di fornitura di servizi e consulenze, la data di inizio della fornitura del servizio o consulenza
- > Nel caso di interventi aventi rilevanza urbanistica o edilizia la data di inizio lavori.

In caso di assenza di tali documenti, vale la data della prima fattura



Termini di realizzazione del progetto

CONCLUSIONE PROGETTO

Il progetto si considera concluso e la spesa deve essere pagata
entro 12 mesi
dalla data del decreto di concessione del contributo.

I progetti non devono essere conclusi alla data di presentazione della domanda.

La rendicontazione deve essere presentata entro il termine massimo di
15 mesi
dalla data del decreto di concessione.

Valutazione

Chi e come valuta

I progetti vengono sottoposti al parere della Commissione valutatrice che valuta il *business plan*

Criteri di valutazione tecnica

- Qualità progettuale in termini di fattibilità tecnica, prospettive di mercato e sostenibilità economico-finanziaria
- Coerenza del modello organizzativo rispetto al progetto imprenditoriale proposto
- Grado di innovazione dei processi e dei prodotti

Punteggio minimo
27 punti

Altri criteri

- Interventi che si realizzano in aree di svantaggio socio-economico
- Incremento occupazionale dell'impresa rispetto al termine del progetto
- Progetti che prevedono la partecipazione di persone dichiarate disabili, ai sensi della L. 68/1999
- Imprenditoria femminile
- Capacità di contribuire alla sostenibilità ambientale

Presentazione domande

La presentazione delle domande avviene con modalità a sportello con chiusura intermedia

30 giugno

- Chiusura primo sportello

30 settembre

- Chiusura secondo sportello

21 dicembre

- Chiusura ultimo sportello

Come presentare la domanda

1

Una sola domanda per beneficiario relativa ad un'unica idea progettuale

FEG

Front-End Generalizzato

Presentazione attraverso il sistema telematico FEG con modalità a sportello con chiusura intermedia



Fac-simile approvati e pubblicati sul sito regionale www.regione.fvg.it nella sezione dedicata al bando

Anticipo contributo

Richiesta anticipo
70% del contributo
concesso

La liquidazione è
subordinata alla
garanzia fideiussoria
di importo pari alla
somma da erogare

Concessione
entro 60 gg

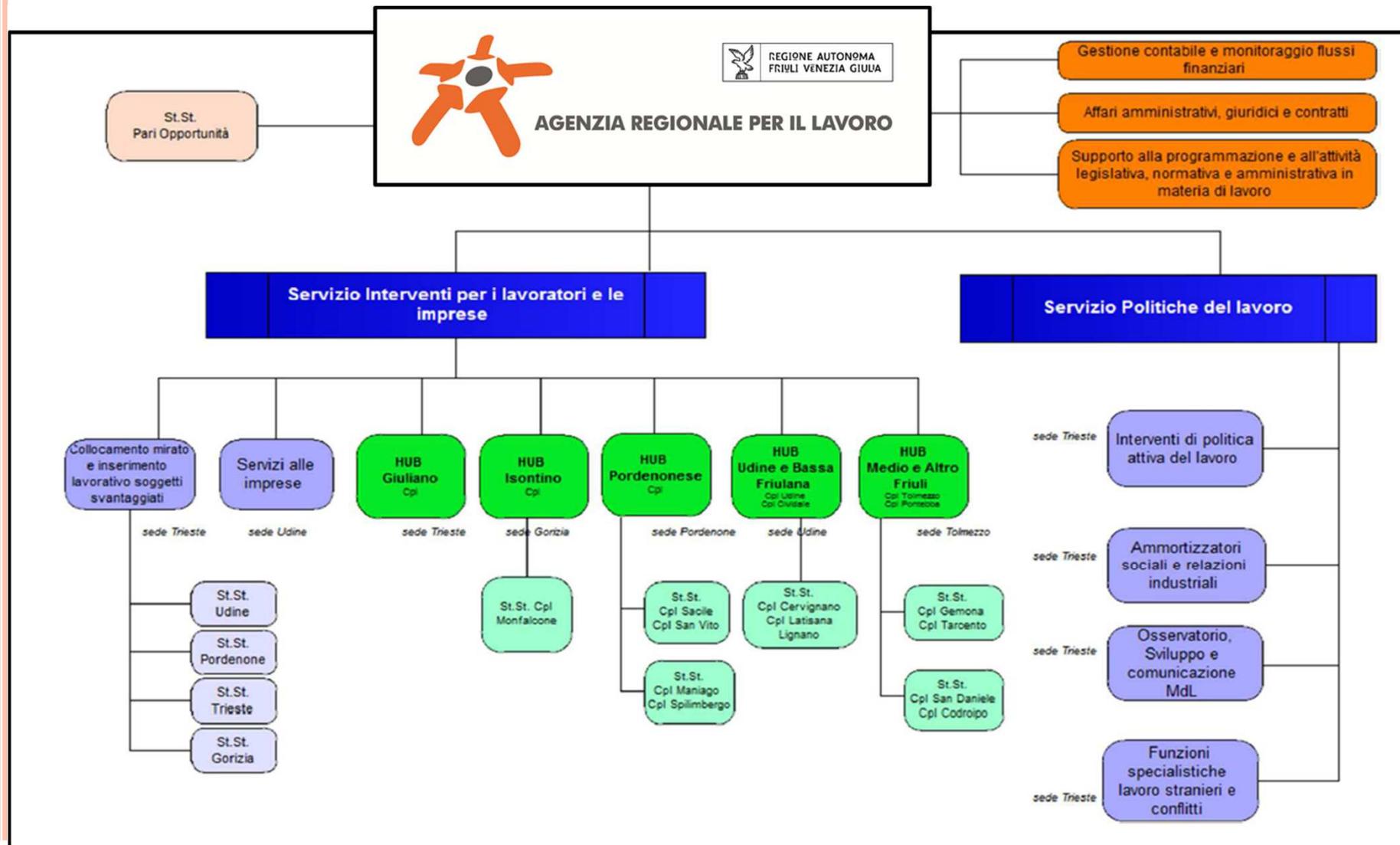
Richiesta redatta
secondo fac-simile
disponibile sul sito
www.regione.fvg.it
e inoltrata via pec

GRAZIE PER L'ATTENZIONE



**DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE,
PARI OPPORTUNITA', POLITICHE GIOVANILI,
RICERCA E UNIVERSITA'
AREA AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO**

La struttura organizzativa



L'Agenzia regionale sul territorio

5 Hub centri di coordinamento

- Giuliano
- Isontino
- Pordenonese
- Udine e Bassa Friulana
- Medio e Alto Friuli

18 Centri per l'Impiego

- Trieste
- Udine
- Cividale del Friuli
- Cervignano del Friuli
- Latisana
- Tolmezzo
- Pontebba
- Gemona del Friuli
- Codroipo
- San Daniele del Friuli
- Tarcento
- Pordenone
- Maniago
- Sacile
- San Vito al Tagliamento
- Spilimbergo
- Gorizia
- Monfalcone

6 sportelli locali

- Manzano
- Lignano Sabbiadoro

•Azzano Decimo

•Grado

- Brugnera
- Valvasone/Arzene

