



LEGGE DI BILANCIO 2018

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

INTERVENTO STRUTTURALE E GENERALIZZATO

NO LIMITAZIONI DE MINIMIS

NO INCREMENTO OCCUPAZIONALE

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

Esonero contributivo del 50%

MAI OCCUPATI A TEMPO INDETERMINATO

UNDER 35 NEL 2018

UNDER 30 DAL 2019

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

- ▶ CIRCOLARE INPS 40/2018 - UTILITY
- ▶ WWW.INPS.IT
- ▶ TUTTI I SERVIZI
- ▶ SERVIZIO DI VERIFICA ESISTENZA RAPPORTI A TEMPO INDETERMINATO

https://servizi.inps.it/servizi/ENTRANTE/CPS/RAP_INDETERMINATO

INPS

L'Istituto Dati, ricerche e bilanci Avvisi, bandi e fatturazione INPS Comunica Prestazioni e servizi Amministrazione trasparente Assistenza Contatti

Indietro Modifica contatti Modifica PIN Esci

Cerca

Prestazioni e Servizi / Servizio di verifica esistenza dei rapporti a tempo indeterminato

Ultimo accesso: 02/05/2018 08:29

Servizio di verifica rapporti a tempo indeterminato

Inserire il codice fiscale da verificare per la presenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per la specifica agevolazione prevista dalla Legge di Bilancio 2018 presenti nelle banche dati Istituzionali.

VERIFICA

Esito elaborazione

Descrizione	Esito
Il codice fiscale è validato ?	SI
Assenza di rapporti a tempo indeterminato nelle comunicazioni obbligatorie ?	NO
Assenza di rapporti a tempo indeterminato nei flussi retributivi dell'INPS ?	NO

La verifica ha avuto esito **NEGATIVO** ❌

L'esito riportato è stato determinato in base ai dati attualmente presenti nei sistemi dell'Istituto e non ha valore certificatorio.

NUOVA VERIFICA

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

- ▶ Rapporti di lavoro a tempo indeterminato
- ▶ No apprendistato
- ▶ Si conferma dell'apprendista (solo un anno dal mese successivo)
- ▶ Si trasformazione del contratto a termine in contratto a t.i.

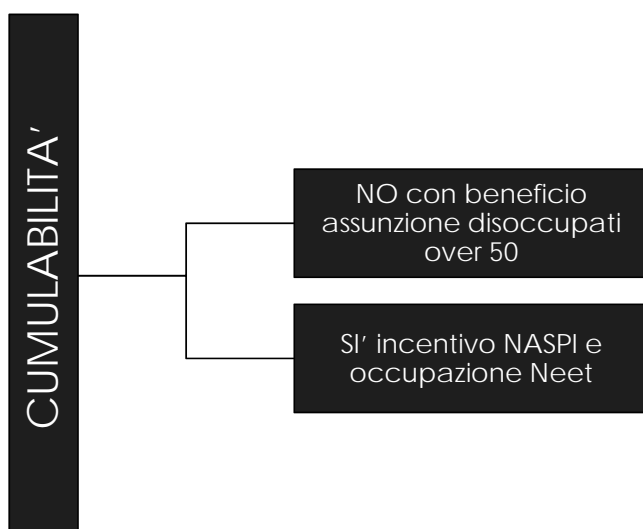
INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

- ▶ AGEVOLAZIONE PER I PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA -LAVORO
- ▶ 100% esonero contributivo (a carico del datore di lavoro esclusi premi INAIL)
- ▶ 6 mesi dal titolo di studio
- ▶ Almeno 30% dell'alternanza scuola-lavoro prevista all'interno della medesima azienda (120 tecnici e 60 licei)

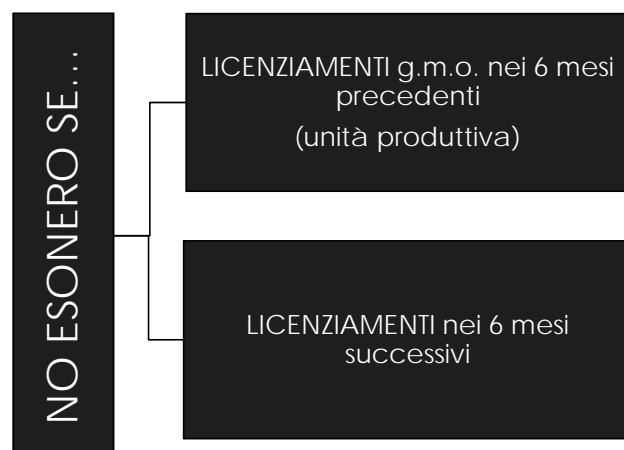
INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

- ▶ 36 mesi esonero contributivo del 50% per contratti a t.i. under 30
- ▶ 36 mesi esonero contributivo del 100% per contratti a t.i. dopo alternanza
- ▶ Limite massimo 3.000 € annui (250 € al mese)
- ▶ Prosecuzione esonero su altro datore di lavoro

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI



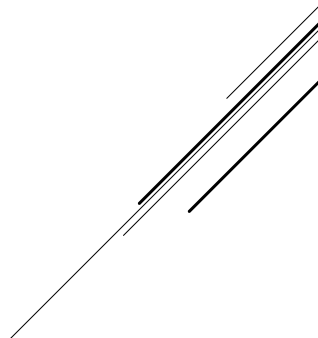
INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI



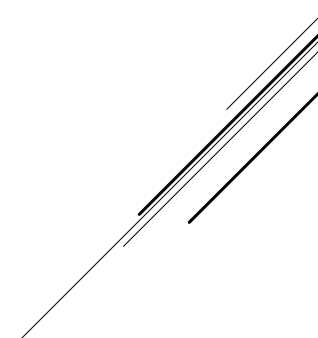
INCENTIVO G. GIOVANI - ANPAL

- ▶ Età dai 16 ai 29 anni
- ▶ Neet
- ▶ Iscritti a Garanzia Giovani

INCENTIVO G. GIOVANI - ANPAL

- ▶ Contratti a tempo indeterminato
 - ▶ Apprendistato professionalizzante
 - ▶ Durata: 12 mesi 100% esonero totale contribuzione previdenziale escluso INAIL
 - ▶ Max 8.060 € annui per lavoratore
 - ▶ Limite risorse stanziato (100 milioni di € per il 2018)
 - ▶ De minimis o incremento occupazionale netto
- 

INCENTIVO G. GIOVANI - ANPAL

- ▶ Ordine cronologico di presentazione dell'istanza
 - ▶ Datore di lavoro inoltra istanza preliminare all'INPS
 - ▶ INPS verifica e calcola importo
 - ▶ Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'INPS il datore di lavoro comunicherà l'avvenuta assunzione
 - ▶ Fruizione dell'incentivo tramite denunce contributive Uniemens
- 

ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE

- Per limitare il ricorso ai licenziamenti collettivi, al termine dell'intervento straordinario di **cassa integrazione per riorganizzazione aziendale** (massimo 24 mesi) o **di crisi** (massimo 12 mesi), laddove si ritenga che non ci siano gli estremi per un completo recupero occupazionale, le parti, al termine della consultazione sindacale prevista dall'art. 24, possono sottoscrivere un accordo finalizzato alla ricollocazione del personale che si ritiene eccedentario: ovviamente, non vanno indicati i nominativi ma, unicamente, i reparti o le aree ed i profili professionali.

ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE

- Una volta sottoscritto l'accordo, i lavoratori ricompresi in tali ambiti, possono chiedere all'ANPAL, accedendovi telematicamente, nei trenta giorni successivi alla sottoscrizione dell'accordo l'**attribuzione anticipata dell'assegno di ricollocazione**, nei limiti ed alle condizioni correlati ai programmi di riorganizzazione o di crisi. Il numero delle richieste all'ANPAL non può eccedere il contingente complessivo previsto nell'accordo sopra citato.

ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE

- ▶ Il beneficio consiste nell'**esonero del 50% dei complessivi contributi previdenziali ed assistenziali**, con esclusione dell'INAIL, nel limite massimo di 4.030 euro annui, rivalutati annualmente in base all'indice ISTAT per diciotto mesi nel caso in cui l'assunzione avvenga a tempo indeterminato e per dodici mesi qualora l'instaurazione del rapporto avvenga a termine. Se il contratto si trasforma il beneficio viene riconosciuto per altri sei mesi.

ALTRE AGEVOLAZIONI

- ▶ Disoccupati da oltre 12 mesi con almeno 50 anni di età (determinato, indeterminato, trasformazione) 50% per 12/18 mesi
- ▶ Disoccupati in Naspi (indeterminato, tempo pieno, aiuti de minimis) 20% dell'indennità spettante non ancora percepita
- ▶ Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi presso aziende in CIGS da almeno 6 mesi (tempo pieno e indeterminato) 10% contribuzione a carico datore di lavoro per 12 mesi
- ▶ Apprendistato